

**Публичный доклад о деятельности
первичной профсоюзной организации
ГБУ ДО «Республиканский центр внешкольной работы» в 2021 году**

Социальное партнерство одно из важнейших направлений в деятельности первичной профсоюзной организации и руководства ГБУ ДО «Республиканский центр внешкольной работы» (далее – РЦВР). Достижению высоких результатов совместной работы социальных партнеров способствуют постоянный диалог и взаимодействие по всем направлениям деятельности.

В результате совместных усилий Республиканского комитета Профсоюза и Министерства образования Республики Татарстан решены многие актуальные проблемы работников нашей отрасли. И в первую очередь обязательства сторон отраслевого и территориального Соглашений в области изменения оплаты труда, поскольку они непосредственно влияют на повышение уровня материального обеспечения работников, мотивации их к качественному результату труда.

И без сомнения, значительная победа последних лет - рост минимального размера оплаты труда:

МРОТ	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	+8,5% к 2021 г.
	7500 руб.		11163 руб.		12146 руб.	12792 руб.	13890 руб.	+85% к 2016 г.

Неоднократно в обращениях Президенту РТ республиканский комитет Профсоюза настаивал:

- а) установить величину базового оклада (ставки) не ниже минимального размера оплаты труда;
- б) внести изменения в НСОТ доводя гарантированную окладную часть заработной платы до 70%.

В настоящее время при активном участии Общероссийского Профсоюза образования Минтрудом России совместно с Министерством просвещения разрабатываются требования к системе оплаты труда педагогов, учитывающие как особенности формирования ставки (оклада), так и перечень компенсационных и стимулирующих выплат.

Но, не дожидаясь федерального решения Постановлением Правительства РТ от 12.11.2021г. № 1030 с 1 января 2022г. введены новые базовые оклады (ставки) работникам образования РТ. При этом сохранены все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты.

ДИНАМИКА
изменения величины базовых окладов (ставок) работников отрасли
«Образование» Республики Татарстан

Категории работников	2016 г.	2018 г.	2020 г.	2022 г.
МРОТ, руб.	7500	11 272	12 792	13 890
1. Методические работники	8431	8431	14332	16832
2. Руководящие работники	8331	8331	14301	16801
3. Средняя зарплата по экономике	28.160	30.742	31.609	
- Средняя зарплата в образовании	24.018	27.208	30.726	
- Средняя зарплата учителя	29.261	31.609	36.650	
- Средняя зарплата воспитателя	26.293	27.208	31.099	
- Средняя зарплата ПДО	20.561	31.609	35.316	

Все это позволило выполнять Указ Президента РФ от 2012 года.

Реском Профсоюза широко используя различные формы социального партнёрства, всегда особое внимание уделяет **социальным проектам** и **программам**. Особенно актуальным остаётся санаторное оздоровление работников.

В 2021 году 1 работник РЦВР воспользовался санаторной путёвкой через социальную защиту, размер собственного платежа за путёвку зависит от величины совокупного дохода работника, продолжительность отдыха 14 календарных дней.

Профсоюз предлагает отдохнуть в санаториях с профсоюзной скидкой до 50% от стоимости путёвки по профсоюзному проекту **«Путевка за полцены»** в санаториях : «Нехама» , «Сосновый бор», «Жемчужина», «Васильевский», «Шифалы-Су (Ижминводы)». В нашем саду данным видом отдыха воспользовались 0 человек.

Ещё один проект **«Профсоюзный уик-энд»** позволяет членам профсоюза в течении трех дней отдохнуть в санаториях с льготной оплатой. В 2021 году отдохнули 0 человек.

По социальному проекту **«За здоровьем в Крым»** в 2021 году смогли поправить свое здоровье в санатории г. Евпатория при льготной стоимости проживания, бесплатном проезде в автобусе и льготном авиаперелете 0 членов - членов профсоюза.

На теплоходе совершают путешествия по Волге и Каме более тысячи человек: победители Республиканского конкурса профессионального мастерства, педагогические работники, профсоюзные активисты, социальные партнеры. Данной формой отдыха поощряются разные категории работников детских садов: лучшие председатели первичных профсоюзных организаций, руководители КМО, медицинские работники имели возможность отдохнуть на борту теплохода в 2021 году. В 2021 году воспользовались данным видом отдыха 18 членов профсоюза РЦВР.

Члены профсоюза могут воспользоваться проектом **«Льготное потребительское кредитование для работников образования»** через ПАО «АК Барс Банк». Кредит предоставляется на сумму до 100 тыс. сроком до 1 года, под 11% годовых, а для молодых педагогов кредит выдаётся под 5% годовых.

Успешно функционирует республиканский фонд «Социальной поддержки членов Профсоюза», согласно Положения Фонда единовременная материальная помощь оказывается членам профсоюза в случае пожара, тяжёлых операций, онкологических заболеваний, нуждающимся в дорогостоящем лечении и т.д.

В Республике Татарстан, начиная с 2007 года, реализуется **Программа Негосударственного пенсионного обеспечения** работников бюджетной сферы. На протяжении 10 лет работники образования, после выхода на пенсию и оставления рабочего места, получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда.

По обращению Республиканского комитета Профсоюза, Президентом Республики Татарстан Р.Н. Миннихановым принято решение о продлении **на 2022 год** срока вступления новых участников в программу, выделено **70,5 млн.руб.** из бюджета Республики Татарстан.

С 1 января 2022г. Реском профсоюза предлагает и свою профсоюзную программу Негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза **«Профсоюзный бонус к пенсии»**, благодаря которой, при расторжении трудового договора в период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2024 года:

- наличие непрерывного стажа работы в организациях бюджетной сферы Республики Татарстан на момент расторжения трудового договора для женщин - не менее 20 лет, для мужчин - не менее 25 лет;

- наличию профсоюзного стажа не менее 10 лет в Общероссийском Профсоюзе образования на момент обращения, будет оказана поддержка членам профсоюза в течении трех лет.

Практика социальных отношений показывает, что взаимное уважение и совместная деятельность работодателей и профсоюзных организаций сегодня является единственно возможным инструментом сотрудничества.

Наша первичная профсоюзная организация объединяет 50 членов профсоюза и имеет стабильный охват профсоюзным членством.

Ежегодно в рамках социального партнерства проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников:

18 работников воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями по социально значимым причинам.

0 работникам, проработавшим учебный год без листа нетрудоспособности, предоставлено 3 дня дополнительного отпуска.

В 2021 году в РЦВР реализован самый масштабный проект Общероссийского Профсоюза образования последних лет - «Цифровизация Профсоюза».

1. Наша первичная профсоюзная организация полностью перешла на электронный учет, внося в единый реестр Общероссийского Профсоюза образования личные данные наших членов Профсоюза.

2. В 2021 году мы заменили бумажные профсоюзные билеты на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении.

3. Кроме того, электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой Профкардс. Это позволяет нашим членам Профсоюза совершать покупки в интернет-магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет.

Общероссийский Профсоюз образования объявил 2022-й Годом корпоративной культуры. В новом году будет сделан акцент на комплексной реализации всех направлений деятельности Профсоюза, в том числе в рамках федеральных проектов «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», «Профсоюзное образование» и «Профсоюз - территория здоровья».

Профсоюз сегодня - это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам и перспективам развития образования.